一般事業主行動計画の公表について

当社は、「次世代育成支援対策推進法」、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、行動計画を策定しました。

株式会社長府製作所　行動計画

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．　計画期間　　２０２５年４月１日　から　２０３０年３月３１日

２．　目標と取組内容・実施時期

目標１（女性活躍推進法に基づく目標）

女性総合職の人数について、２０人を目指す。

＜実施時期・取組内容＞

2025/4/1～　・総合職における女性からの応募を増やすため、就職説明会に女性社員が参加するなど、より積極的な広報を行う(平成 29 年より実施中)

・一般職から総合職への転換を推進するため、転換制度の周知や、上司からの積極的な働きかけを行う。

目標２（次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法共通の目標）

男性の育児休業取得率を 30 ％以上とする。

＜実施時期・取組内容＞

2025/4/1～　・育児休業の対象となる男性社員に対し制度の説明を行い、上司からの積極的な働きかけを行うことで、取得しやすい風土を醸成する。

目標３（次世代育成支援対策推進法・女性活躍推進法共通の目標）

計画期間内の各月について、法定時間外労働時間が月 40 時間以上の労働者を １０％以下とし、年平均５％以下とする。

＜実施時期・取組内容＞

2025/4/1～　・所定外労働の原因の分析等を行う。

・業務体制の見直し、多能工化などを積極的に進める。

・時間外/休日労働時間の多い部署に時間削減のための働きかけを行う。

３．女性の活躍に関する情報公表

採用した労働者に占める女性労働者の割合

2024 年	総合職	一般職	技能職	パート・有期	合計
女性	1	9	4	0	14
男性	15	0	9	0	24
合計	16	9	13	0	38
割合	6.3%	100.0%	30.8%	0.0%	36.8%

有給休暇取得率

年度	総合職	一般職	技能職	パート・有期	全体
2024 年	60.1%	84.8%	78.3%	89.0%	72.0%
2023 年	58.2%	73.4%	75.5%	84.1%	68.1%
2022 年	57.6%	64.7%	70.2%	86.9%	66.5%

男女別賃金比率（平均女性賃金/平均男性賃金）

区分	2024 年
全労働者	64.6%
正社員	67.0%
再雇用	－
パート・有期	80.7%

女性の再雇用者はおりません。

性別による賃金基準に違いはありませんが、賃金差の主な理由は下記になります。
弊社の正社員の職種は総合職、一般職、技能職に分類されます。

・総合職の女性比率 3.9%
・総合職の年齢　男性構成比率：30 代以下 41.7%　40-50 代 58.1%　60 代以上 0.2%
　　女性構成比率：30 代以下 72.2%　40-50 代 27.8%　60 代以上 0.0%
・全労働者の平均勤続年数　男性：19.4 年、女性：10.4 年
・全労働者の月平均残業時間　男性 18.4 時間　女性 5.2 時間

以　上